

**RACCOLGO S.R.L.** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, si è dotata di un sistema di gestione sulla parità di genere conforme alla norma UNI/PdR 125. Infatti, **RACCOLGO S.R.L.** opera con un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

**RACCOLGO S.R.L.** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

**RACCOLGO S.R.L.** punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i soci, dipendenti e collaboratori a qualsiasi titolo per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce dunque l'impegno di **RACCOLGO S.R.L.** a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, quali, in primis:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals - SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **RACCOLGO S.R.L.** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società; si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **RACCOLGO S.R.L.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

**RACCOLGO S.R.L.** attua azioni volte a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con società impegnate anch'esse nelle tematiche attinenti la responsabilità sociale, la diversità, l'inclusione e la parità di genere.

La Direzione Generale ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSG; inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il comitato PARITA' DI GENERE.

Tra i compiti di tale comitato, le attività di informazione specifica avente ad oggetto "tolleranza zero rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali sotto ogni forma", a porre attenzione al linguaggio utilizzato, sensibilizzando tutti verso un utilizzo di una comunicazione il più possibile gentile e neutrale e la gestione delle segnalazioni anonime di eventuali episodi di abuso.

Queste ultime vanno comunicate a mezzo cassetta "suggerimenti e segnalazioni" presente nei locali dell'azienda e posta in modo da garantire la privacy di un segnalante.

A fronte di una segnalazione anonima di abuso, viene eseguita una investigazione da parte del comitato per verificare le cause e porre in essere i necessari correttivi.

**RACCOLGO S.R.L.** si impegna a comunicare frequentemente ed in modo trasparente informazioni relative alle tematiche di Parità di Genere e le relative performance e piani di azione.

Data **15/07/2024**